ODS AGENDA 2030

IDENTIFICACIÓN DE LOS ODS EN LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

José Francisco Pérez Cabrera

DESDE DONDE PARTIMOS

- **Homogeneidad** en el desarrollo humano sostenible. Fin de la desigualdad.
- **Dimensión tripartita e interrelacionada**: social, económica y ambiental. Sostenibilidad.
- **La estructura tridimensional de los ODS**: lucha contra la pobreza, compromisos ambientales, buen gobierno (sociedades pacíficas).
- **Metas** que se diferencian entre **hitos a alcanzar** (numéricas) y relacionadas a **medios de implementación** (letras).
- **Los principios de igualdad**.
- Basados en los **derechos humanos**.
- La **dimensión de la 5 P**

Temporalidad (2015-2030).

ASPECTOS PREVIOS DE LOS ODS

- **Las personas son el centro de su acción**. Además surge el lema «no dejar a nadie atrás»
- Son **universales**.
- **Carácter integrador** e **indivisibles**.
- Están **interrelacionados** entre ellos.
- Jurídicamente, **no son obligatorios**, pero se **fundamentan** en los **Derechos Humanos**.

ODS Y DERECHOS HUMANOS

La relación entre los ODS y los derechos humanos es esencial:

- **Derechos económicos**, **sociales** y **culturales** (DESC).

- **Derechos civiles** y **políticos** , y los **derechos de Solidaridad**. (DCPDS).

- **Pacto Internacional de Derechos Económicos**, **Sociales** y **Culturales** (PIDESC).

- **Pacto de Derechos Civiles** y **Políticos**. (PDCP).

DERECHO INTERNACIONAL DE LOS DERECHOS HUMANOS Y ODS

"...Se pretenden **hacer realidad** los derechos humanos de todas las personas... con **un amplio conjunto de objetivos y metas universales** y **transformadoras de gran alcance y centradas en las personas**... para **combatir las desigualdades** dentro de los países y entre ellos **construir sociedades pacíficas, justas** e **inclusivas, proteger los derechos humanos** y **promover la igualdad**... en un mundo en el que **sea universal el respeto de los derechos humanos** y **la dignidad de la persona, el estado de derecho, la justicia, la igualdad** y **la no discriminación**...". (preámbulo de la declaración)

PRINCIPIOS QUE RIGEN LOS ODS Y APORTACIÓN DE, Y A LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

- **Universalidad**: aplicación por igual en cualquier lugar del planeta. Las EV, con su mediación pueden contribuir a conseguirla.
- **Participación**: fomentar la constitución de alianzas. ¿Hay algo más participativo que una Entidad de Voluntariado?
- **Rendición de cuentas**: la Agenda prevé procesos de seguimiento y examen. Las Entidades son también exigentes con el cumplimiento por parte de los organismos.
- **Igualdad y no discriminación**: objetivo fundamental de los ODS, pero también es una de las finalidades esenciales de las entidades de voluntariado.
- **Subsidiariedad**: la Agenda habla de Gobierno multinivel. Las entidades están presentes a esos niveles y son corresponsables al mismo.

PRINCIPIOS Y ELEMENTOS QUE INSPIRAN A LOS ODS

1.- **La igualdad** y **no discriminación**.

2.- **Los derechos humanos**.

3.- Como eje fundamental de la orientación de los ODS, se encuentran las dimensiones de las 5P (en inglés), (4 P y una A en español), **planeta**, **personas**, **prosperidad**, **paz** y **alianzas** (Canarias, relaciona las alianzas al Patrimonio Cultural y la Cultura en la Agenda Canaria de DS, CANARIAS 2030), que han de ser los inspiradores de las acciones de las entidades de voluntariado.

Las EV, tienen que relacionar sus actividades con éstos.

RELACIÓN ENTRE LOS ODS Y LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

- La Agenda las llama **Sociedad Civil Organizada**.
- Se las considera **Agentes de Transformación y Cambio** de la sociedad.
- Han formado parte de la **elaboración de la Agenda 2030**.
- **Participan** activamente en la **construcción de propuestas**, en el **seguimiento de las políticas públicas** y la **construcción de una ciudadanía activa, participativa** y **solidaria**.

¿QUÉ SON LOS ODS DESDE LA VISIÓN DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO?

1.- Son una **guía del desarrollo humano** sostenible.

2.- El **desarrollo humano** se aborda desde el **aspecto social** (**educativo**), **económico** y **ambiental**.

3.- El **aspecto social** se centra en la **lucha contra la pobreza**; el **aspecto ambiental** se centra en los **compromisos ambientales** y el **económico** (desarrollo sostenible). En el **buen gobierno**, se **promueve** las **sociedades pacíficas**.

Estos aspectos son **referentes** a la hora de actuar las entidades de voluntariado.

IMPORTANCIAS DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO GLOBALMENTE

- Las **entidades de voluntariado** son consideradas como **Entidades del Tercer Sector** (Tercer Sector de Acción Social).
- Las organizaciones del Tercer Sector son un **puente necesario** entre la **ciudadanía** y los **poderes públicos**.
- Estas **entidades trabajan en la defensa** y **promoción de los derechos humanos**.
- Son **imprescindibles** para trasladar a la ciudadanía los ODS.

IMPORTANCIAS DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO EN ESPAÑA

- **Defensa y promoción de los derechos humanos.**
- **Trasladar a la ciudadanía los ODS,** desde lo local a lo global.
- **Participar activamente** en la implementación de la Agenda 2030.
- **Controlar** a los **poderes públicos** en el cumplimiento de sus **compromisos** y **obligaciones** adquiridas para el logro de los ODS.
- **Reivindicar** y **exigir** el cumplimiento de dichas obligaciones, porque sólo así se conseguirán hacer realidad cumplir con los ODS y que “nadie quede atrás”.

IMPORTANCIAS DE LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO EN ESPAÑA

- **Apoyar** y **acompañar** a las **personas** que se encuentran en **situación de exclusión** y/o **vulnerabilidad**.
- **Denunciar situaciones de exclusión** y **vulneración de los derechos humanos** para que "nadie quede atrás" y se logre cumplir con los ODS en los plazos previstos.
- **Educar** sobre los **derechos humanos** y **promocionar los ODS** como el conjunto de objetivos y metas de desarrollo.

INTEGRACIÓN DE LOS ODS EN LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO

Debe ser un **proceso reflexivo** y de **toma de conciencia**. La **importancia transformadora** de las entidades de voluntariado es esencial para la **producir el cambio desde lo local**.

Para ello será necesario desarrollar un planteamiento que se basa en las siguientes potencialidades:

- **Reflexiona**r sobre las necesidades del entorno.
- **Conocer** los ODS y **aplicar aquél** o **aquéllos** que sean más adecuado/s.
- **Generar** un auténtico compromiso con los ODS para su aplicación.
- **Integrar** los ODS en las acciones y actividades que realicen.

INTEGRANDO LOS ODS

- Un **proceso de reflexión** y **toma de conciencia** sobre el importante **papel transformador** de todas ellas (EV), en el **desarrollo local** y **global**.
- Son el **principal nexo de unión** de la **defensa** y **promoción de los derechos humanos**.
- Los **ODS** son una **oportunidad** y un **reto para unir esfuerzos**.
- Es un proceso de **fortalecimiento** de sus **capacidades**: **reflexionar**, **conocer**, **relacionar**, **generar** e **integrar**.

¿QUÉ DEBE HACER LA ENTIDAD DE VOLUNTARIADO AL INCORPORAR LOS ODS?

- **Analizar la realidad y el entorno**. Basado en los derechos humanos
- **Reflexionar sobre qué es el desarrollo**. ¿Qué tipo de Sociedad buscamos?
- **Identificar los obstáculos y retos**
- **Analizar el papel de las entidades de voluntariado** en este contexto.
- **Comprender la importancia** de la Agenda 2030 y los ODS.
- **Conocer y analizar** su visión del mundo.
- Entender **qué se propone** desde los ODS.
- Visibilizar el trabajo de la entidad.

¿QUÉ DEBE HACER LA ENTIDAD DE VOLUNTARIADO AL INCORPORAR LOS ODS (2)?

- **Conocer la situación de la sociedad**.
- **Contar con información**
- **Conocer la evolución de los resultados**.
- **Conocer** en qué medida **los poderes públicos** (nacional, autonómico y municipal) **están cumpliendo** con sus compromisos de **derechos humanos** y **ODS**.
- **Articular las acciones** de las entidades
- **Definir nuevas líneas** que permitan cumplir con los ODS.
- **Orientar las acciones** hacia los derechos humanos.

¿QUÉ ES IMPORTANTE PARA LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO?

Lo que cada entidad de voluntariado debe hacer:

- **Hacer visible su trabajo/actividad**.
- Es necesario que, para el adecuado fin del trabajo, **relacionar las necesidades, con los derechos humanos**.
- **Unir o vincular** esos derechos humanos, con los ODS.

¿CÓMO INCORPRORAN LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO A LOS ODS?

- Lo más indicado es a través de sus fines y actividades (estatutos).
- A través de acuerdos asamblearios.
- A través de convenios de colaboración.
- Transformándose así mismas (innovando).
- Tomando consciencia de la importancia de su labor y responsabilidad sobre su tarea en relación a los ODS.

MEDIDAS DE FOMENTO: FINANCIACIÓN DE PROYECTOS DE APLICACIÓN DE LOS ODS POR PARTE DE LAS ENTIDADES NO LUCRATIVAS

Convocatoria 2022 de Subvenciones para la realización de actividades relacionadas con la promoción e implementación de la agenda 2030 para el desarrollo sostenible en España.

El plazo de presentación de solicitudes comenzó el 21 de mayo y finalizó el 20 de junio de 2022

Órgano convocante: La Secretaría de Estado para la Agenda 2030.

LAS ENTIDADES DE VOLUNTARIADO SON EL ORIGEN DEL CAMBIO

Inicia en ti, el cambio que quieres ver.

Las entidades de voluntariado son símbolo del cambio.

Participa en las entidades de voluntariado y consigue, junto a ellas, el cambio que permitirá cumplir con los Objetivos de Desarrollo Sostenible.

Tenerife Isla
Solidaria
Oficina de voluntariado

¡ GRACIAS POR VUESTRA ATENCIÓN !

www.tenerifeislasolidaria.org

voluntariado.sinpromi@tenerife.es

www.facebook.com/programatenerifesolidario